



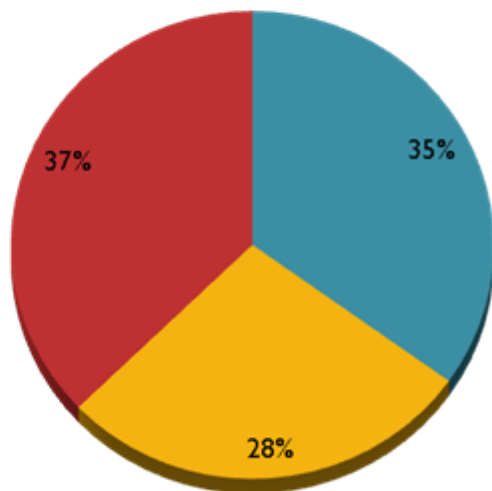
XIII Rapporto
IL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO:
AIUTIAMOCI A VALUTARLO

ASL Roma B: Prime esperienze di valutazione
M.G.Bosco, R.Nardella, G.Rischia

Cosa succede all'interno delle imprese?

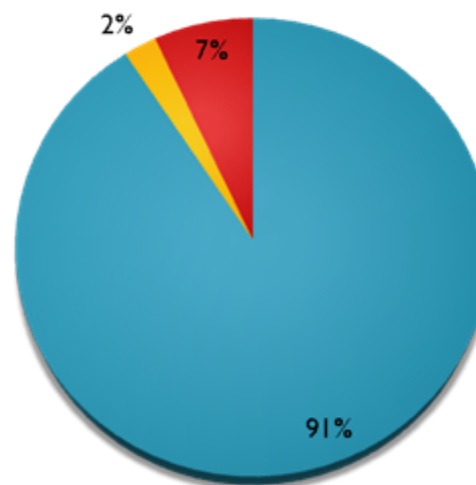
- Indagine tramite questionari indirizzati al Datore di Lavoro: richiesta di dati preliminari sulla valutazione dei rischi per sapere come si muovono le imprese.
- **Rispondono 45 aziende**
- Si tratta di piccole e medie imprese con un numero di dipendenti che va da 5 a 150, con una media di 50, in maggioranza operai con contratto di lavoro dipendente, appartenenti a diversi settori produttivi, con una prevalenza dei servizi alle imprese

1. Il responsabile del servizio di prevenzione è



- DATORE DI LAVORO
- PERSONA INTERNA
- PERSONA ESTERNA

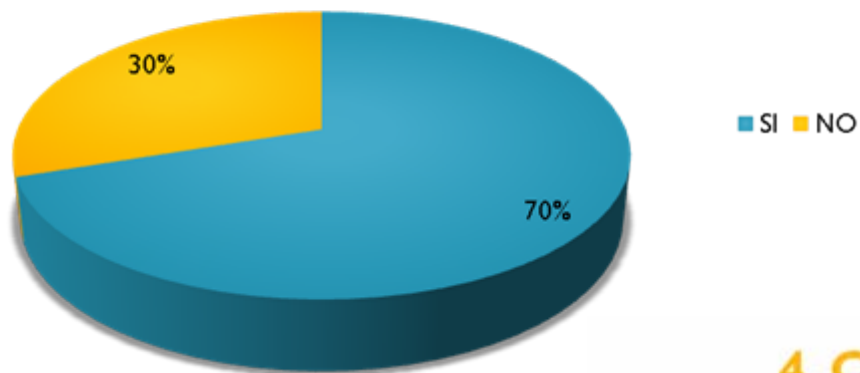
2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è stato eletto/designato



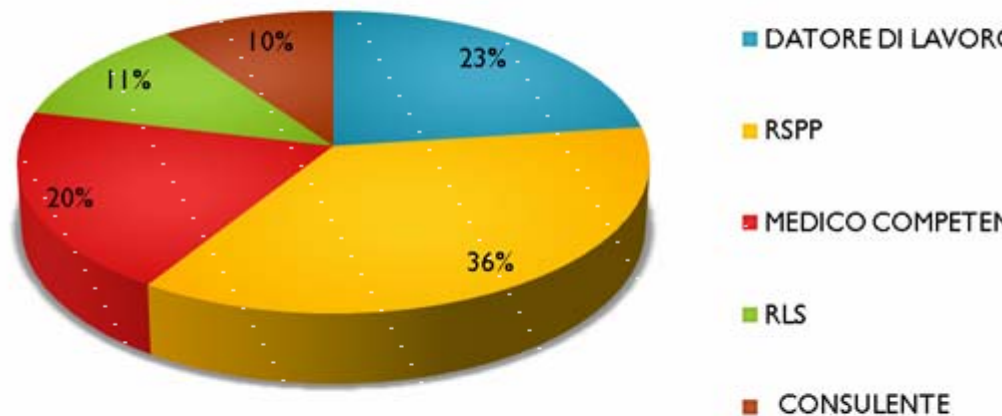
- SI
- NO
- TERRITORIALE



3. E' stata fatta la valutazione dello stress lavoro correlato?



4. Chi ha effettuato la valutazione?

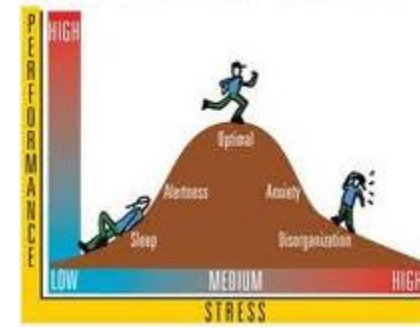
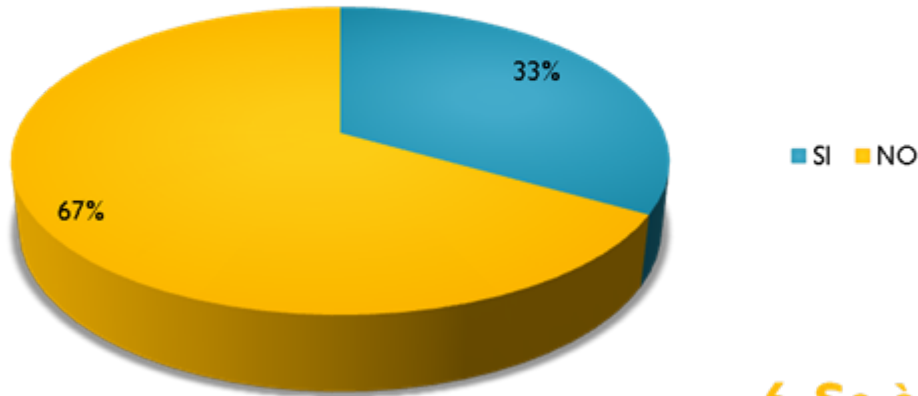


Con quale metodologia?

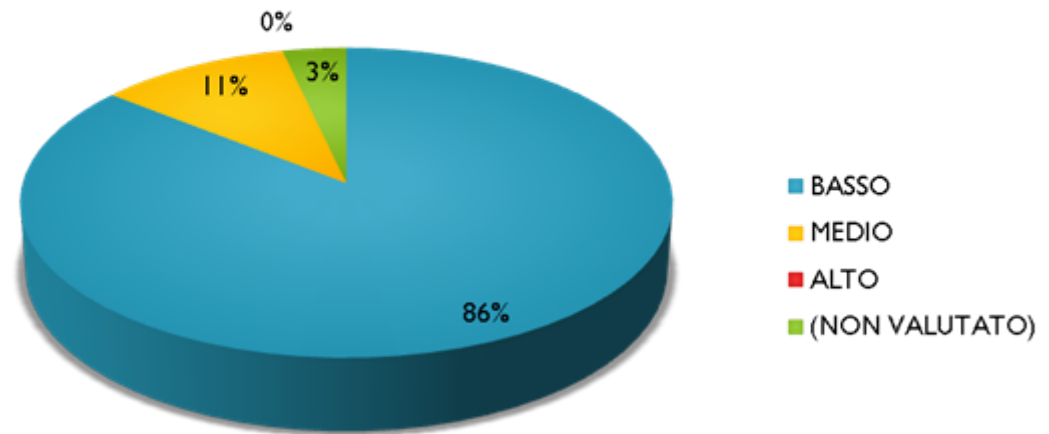


- Metodologia suggerita dalla Regione Veneto
- Accordo europeo dell' 08 ottobre 2004
- Analisi organizzativa e questionari
- Questionari somministrati dal medico competente
- Questionari compilati dai lavoratori
- Focus group ed incontri con esperto
- HSE-ISPEL
- Software in commercio

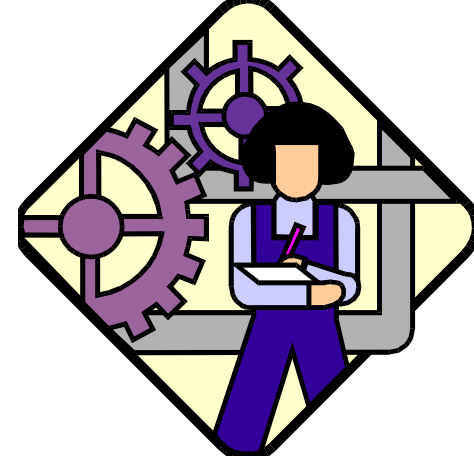
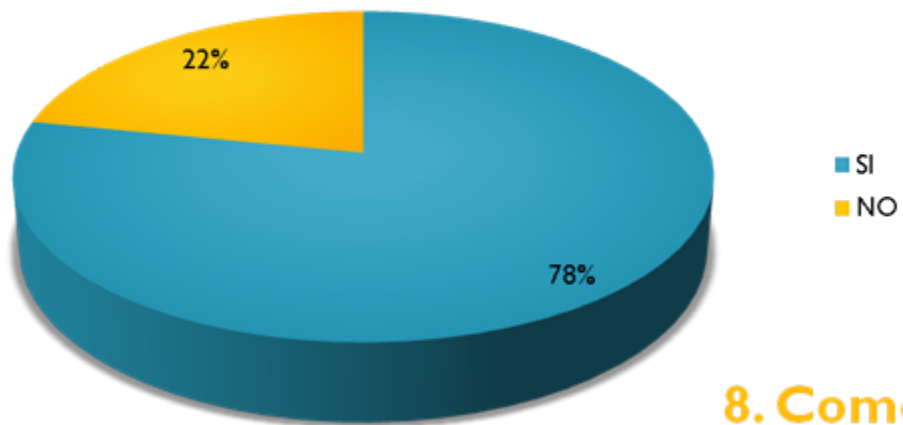
5. Sono stati chiamati consulenti esterni?



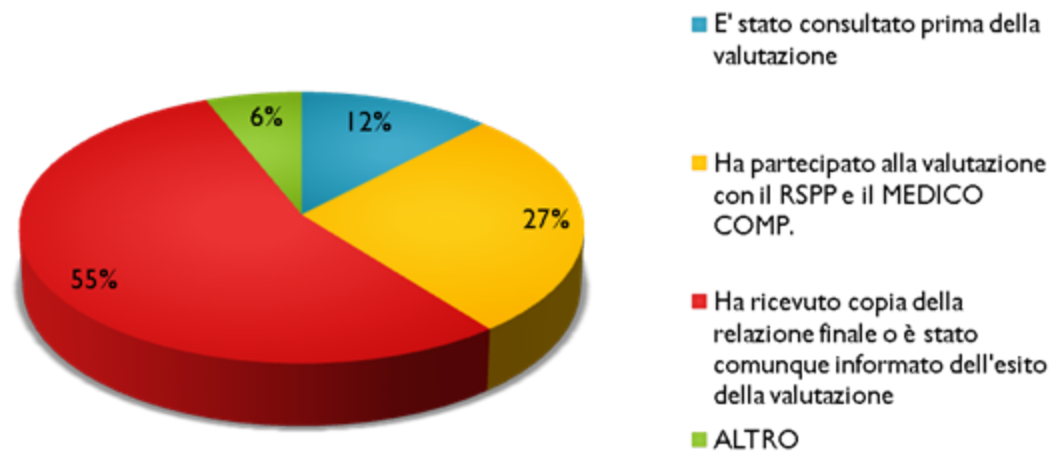
6. Se è stato individuato un rischio, di quale livello?



7. E' stato coinvolto l'RLS?

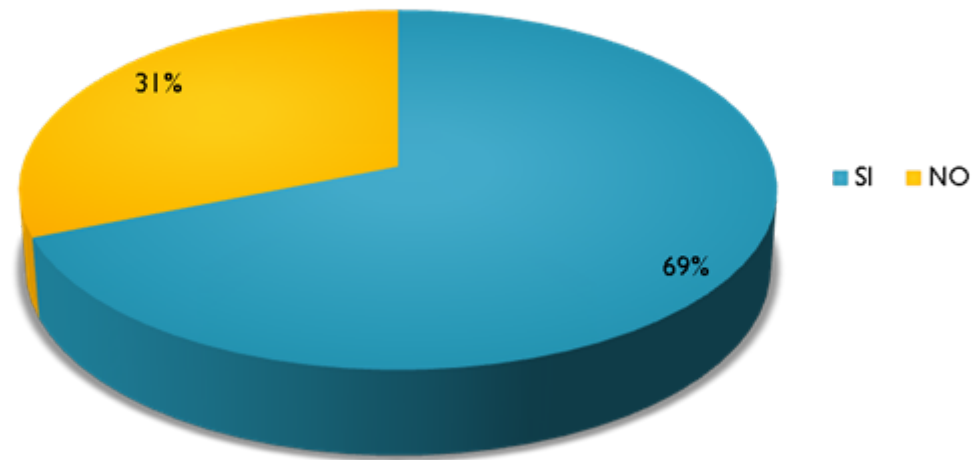


8. Come è stato coinvolto?

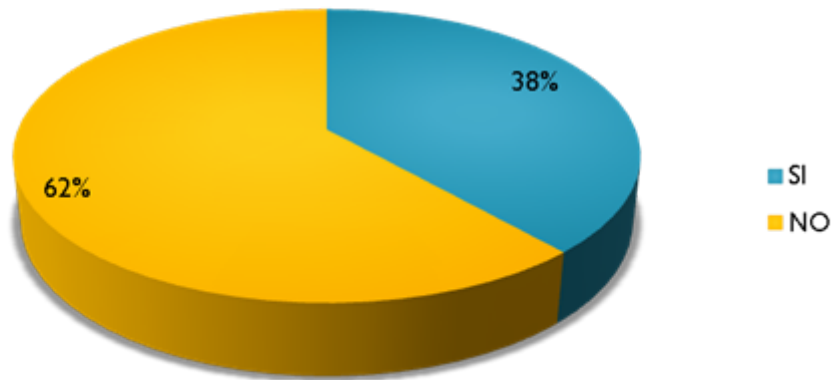




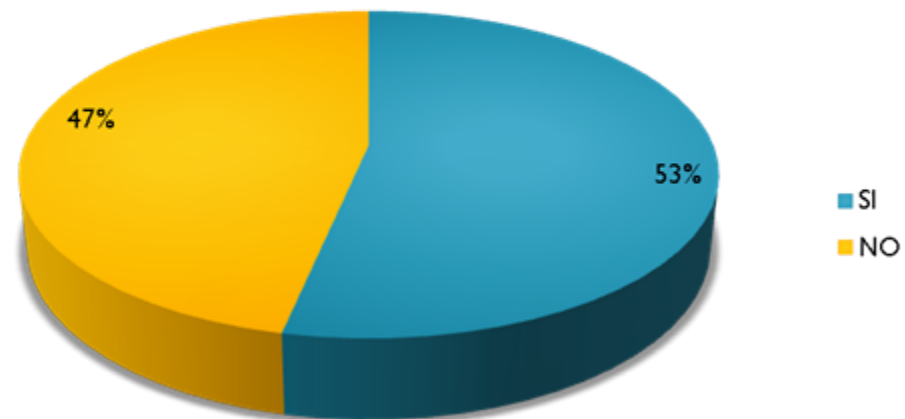
8. Sono stati coinvolti i lavoratori?

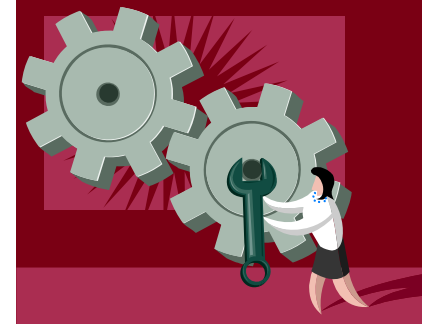


9. E' stata individuata la necessità di misure correttive o migliorative?

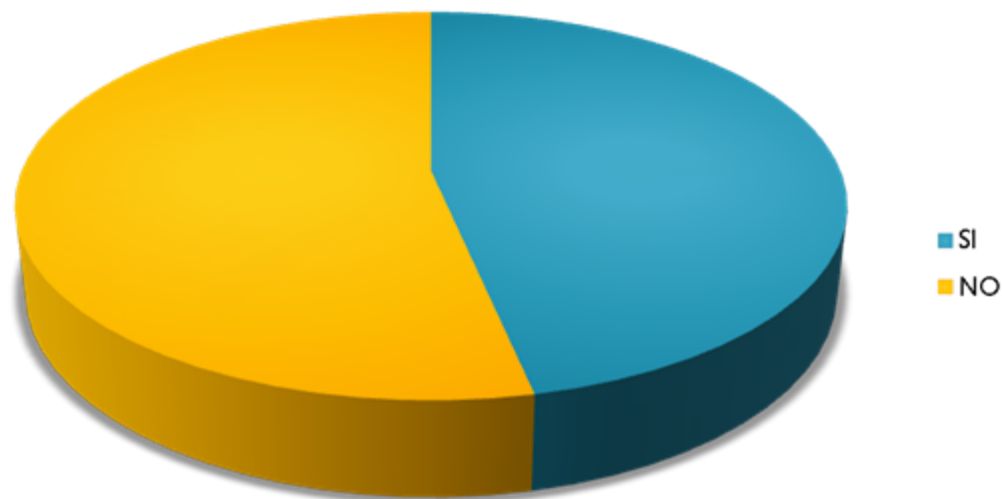


10. Sono state adottate tali azioni?





**I I. I lavoratori sono stati coinvolti
sull'individuazione delle azioni
correttive o migliorative?**



Qualche considerazione...



- **Numero limitato di risposte**
- **Precisione nell'indicazione del metodo**
- **Prevalenza di figure interne/RSPP**
- **Limitato coinvolgimento dei lavoratori**
- **Coinvolgimento “formale” degli RLS**

Due esperienze in breve

- La valutazione del rischio dell'organo di vigilanza (ovvero vigilare con stress)
- La valutazione del rischio di un'impresa in edilizia